

# **Beleidsplan**

# **SV Hilvaria**

# **2014-2018**

*Dit beleidsplan dient het individu binnen de vereniging, maar draagt er ook toe bij dat we een goed verenigingsklimaat creëren waarin sportiviteit, prestatie, respect, gezelligheid, betrokkenheid, saamhorigheid voorop staan en waarbij uitgesproken normen en waarden worden nageleefd.*

**Hilvarenbeek, november 2013**

## Inhoudsopgave:

Inhoudsopgave: .....	2
Voorwoord.....	3
Inleiding:.....	4
De organisatie:.....	6
2.1. Beschrijving voetbalvereniging V.V. Hilvaria .....	6
2.2. Algemeen .....	6
2.3. Organisatie:.....	8
De visie van Hilvaria:.....	9
3.1. Verantwoording:.....	9
3.2. Visie voetbaltechnisch beleidsplan. ....	9
3.3. Doelstelling voetbaltechnisch beleidsplan. ....	9
3.4. Uitgangspunten/uitwerkingen. ....	10
3.5 Het opleiden van jeugdvoetballers/sters. ....	11
3.4 Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen. ....	11
4. Wat moet er gebeuren: .....	12

## Voorwoord

Voor U ligt het aangepaste beleidsplan 2014-2018 op basis van het eerdere conceptbeleidsplan van SV Hilvaria uit Hilvarenbeek. Dit aangepaste plan komt voort uit een aantal technische overleggen en overleg met de jeugdcommissie het bestuur. In deze overleggen is uitvoerig besproken hoe we de vereniging sportief naar een hoger niveau kunnen brengen zonder de clubcultuur te verliezen.

Het plan wordt in concept op de website geplaatst om iedereen binnen de vereniging in de gelegenheid te stellen zijn mening te vormen en te kunnen geven. Het definitieve beleidsplan wordt in de voorjaars ledenvergadering vastgesteld.

Hilvarenbeek, november2013



Noud van der Staak  
Lid van de Technische Commissie &  
Wedstrijdsecretaris Senioren

## Inleiding:

Dit document vormt de opmaat om te komen tot een definitief technisch Beleidsplan voor SV Hilvaria. Het beleidsplan vormt de uitvoering van een door het Hoofdbestuur van de vereniging genomen beleidsuitgangspunt.

Het beleidsplan dient zowel de senioren- als de jeugdafdeling (heren en dames) af te dekken.

Het beleidsplan wordt telkens vastgesteld voor een periode van 5 jaar en wordt dan ook aangeduid als een meerjarenbeleidsplan. Bijstelling van het plan vindt ieder jaar plaats op basis van evaluaties, bijeenkomsten van de diverse commissies binnen de vereniging, de ledenjaarvergadering en voortschrijdende inzichten.

Zoals reeds aangegeven is het **niet** de Technische Commissie (TC) die bepaalt wat er op voetbalgebied voor ambitie bestaat binnen de vereniging. Daarvoor is het Hoofdbestuur verantwoordelijk. Het hoofdbestuur voert hiervoor overleg en legt verantwoording af aan de ledenvergadering.

De TC vormt een (uitvoerend)beleid gestoeld op die ambitie, technische kwaliteiten en samenstelling van de vereniging. De TC maakt mede de vertaalslag van de bestuurlijke ambitie naar uitvoering binnen de club.

Het beleidsplan is in omvang en uitvoerbaarheid – zoals gezegd - gebaseerd op de ambitie van het bestuur en de leden. Doelstelling 1<sup>e</sup> elftal een stabiele 3<sup>e</sup> klasser en 1<sup>e</sup> elftallen jeugd op minimaal 1<sup>e</sup> klasse niveau.

Wel zal het in beide gevallen zo moeten zijn, dat het Bestuur en TC hun voetbalvisie neerleggen. En dat het dan binnen de vereniging ook duidelijk moet zijn hoe dit beleid is. En hoe er binnen de vereniging gewerkt wordt. Individuen moeten niet de kans hebben dit beleid te doorbreken of naar hun hand te zetten. Het is mede een taak van de coördinatoren binnen de vereniging om dit te bewaken.

Uiteraard zijn doelstellingen hierbij nodig.:

- De doelstelling is alle spelers op een plezierige en succesvolle manier de voetbalsport te laten beoefenen. Het technisch plan is bedoeld zorg te dragen voor de opleiding van iedere speler, dus van F-pupil tot en met senior.
- Doorstroming vindt plaats binnen de jeugdafdeling, maar ook van jeugd naar senioren. Elke speler moet in principe zo hoog mogelijk (kunnen) spelen om zich zo optimaal mogelijk te kunnen ontwikkelen. Dit betekent dat bij de opleiding het belang van de speler (individueel), boven het teambelang moet gaan. Het gaat in de eerste plaats niet om winnen, maar om winst boeken.
- Zodoende kan in een zo vroeg mogelijk stadium aangehaakt worden aan de doelstelling bij de senioren om op een zo hoog mogelijk niveau te spelen!

Bij de opstelling van het beleidsplan hanteert Hilvaria de drie P's, in willekeurige volgorde: Prestatie, Plezier, Presentatie. Echter zonder een stuk voetbaldiscipline zijn geen van deze 3 punten te realiseren.

De selectieteams in elke categorie zijn prestatiegericht en de overige teams zijn recreatief (en toch prestatief binnen hun mogelijkheden) gericht. Uitgangspunt is dat **alle** teams plezier hebben in het voetbalspel. De selectieteams binnen elke categorie zijn samengesteld op basis van kwaliteit en spelers worden op die basis opgesteld bij de wedstrijden. Aan deze spelers wordt 2 keer per week training gegeven en andere eisen gesteld dan aan de recreatieve teams. Uitgangspunt is dat op basis van de kwaliteit, deelname aan en gedrag tijdens de training en inzet elke speler een plaats kan verkrijgen in de basisopstelling.

De overige teams zijn zo samengesteld dat ze aansluiten bij de eerste teams. Dit betekent dat in de 2e teams spelers zitten die mogelijkwijs in de eerste teams kunnen spelen maar nog niet geheel gereed zijn hiervoor. Daarnaast zitten in de recreatieve teams spelers die met name recreatief gericht zijn.

Voor de selectieteams moet goed opgeleid en gekwalificeerd kader worden aangesteld.

Het beleidsplan vormt als het ware voor de komende jaren een kapstok. Uit het beleidsplan gaan een aantal uitvoerende documenten voort komen, zoals:

- het verenigingshandboek, waarin de spelregels zijn beschreven waar men zich aan dient te houden en waarin onze normen en waarden worden uitgedragen;
- technisch beleidsdocument voor senioren en jeugd;
- beslisdocumenten en afspraken voor de uitvoering van het beleid.

Dit “beleids”document is niet bedoeld om aan te geven dat het slecht gaat met onze vereniging. Integendeel, het vormt eerder de opmaat naar hoe het beter kan. Hoe we onze individuele leden beter kunnen maken en naar een hoger plan brengen. Maar ook hoe we de vereniging als geheel naar een hoger plan kunnen brengen. Het mes dient in deze aan twee kanten te snijden.

In de visie van het bestuur van Hilvaria dient dit beleidsplan het individu binnen de vereniging, maar draagt het er ook toe bij dat we een goed verenigingsklimaat creëren waarin sportiviteit, respect, gezelligheid, betrokkenheid, saamhorigheid voorop staan en waarbij uitgesproken normen en waarden worden nageleefd.

Daarnaast draagt een duidelijk beleidsplan bij aan het werven, stimuleren, motiveren en behouden van vrijwilligers en leden.

### **NOG AANVULLEN MET AMBITIE DAMES**

Het bestuur van de VV Hilvaria.

# De organisatie:

## 2.1. Beschrijving voetbalvereniging V.V. Hilvaria

Sportvereniging Hilvaria is opgericht op 1 augustus 1932 en al ruim **80** jaar een begrip in de Beekse gemeenschap. Hilvaria is dan ook de enige, echte officiële voetbalvereniging van Hilvarenbeek. Ze heeft een bloeiende seniorenafdeling (heren en dames), een (nog steeds) groeiende jeugdafdeling (jongens en meisjes) en wil sportieve prestaties koppelen aan een gezellige Brabantse sfeer. Met name de opkomst van het dames- en meisjesvoetbal heeft de laatste jaren een positieve invloed gekregen binnen de vereniging.

Na vele jaren voetbal op sportpark De Ypelaer aan de Wouwerstraat, bevindt de huidige accommodatie van Hilvaria zich op sportpark De Roodloop.

Een voetbalvereniging met ruim 600 spelende leden kan uiteraard niet zonder vrijwilligers. Bij Hilvaria is een grote groep van zo'n 150 mensen actief als vrijwilliger. Dit zijn trainers, leiders (ook veel actieve ouders die als jeugdleader fungeren), clubscheidsrechters en grensrechters. Mensen die actief zijn in de diverse commissies, kantine-, accommodatie- en terreinmedewerkers, clubbladbezorgers, technische commissie, jeugdcommissie, wedstrijdsecretariaat en bestuursleden. Vrijwilligers heeft een vereniging nooit genoeg.<sup>1</sup> De wekelijkse trainingen en wedstrijden zijn niet mogelijk zonder de inzet van vele vrijwilligers en sponsors. U hoeft niet te wachten tot u hiertoe wordt uitgenodigd door het bestuur. U kunt zich zelf ook aanmelden, indien u de mogelijkheid hebt iets voor de club te doen. Samen actief zijn is leerzaam en bovendien erg leuk. Daarbij draagt het ook bij aan een gezellige en goede sfeer.<sup>2</sup>

Onze accommodatie bestaat uit: een hoofdveld zonder verlichting en een overdekte tribune met daarnaast 2 speelvelden, waarvan één verlicht en twee verlichte trainingsvelden. Naast een prachtige kantine zijn er acht 'eigen' kleedlokalen (2 extra lokalen kunnen worden geleend van atletiekvereniging ACHIL), twee scheidsrechterslokalen en één instructielokaal.

## 2.2. Algemeen

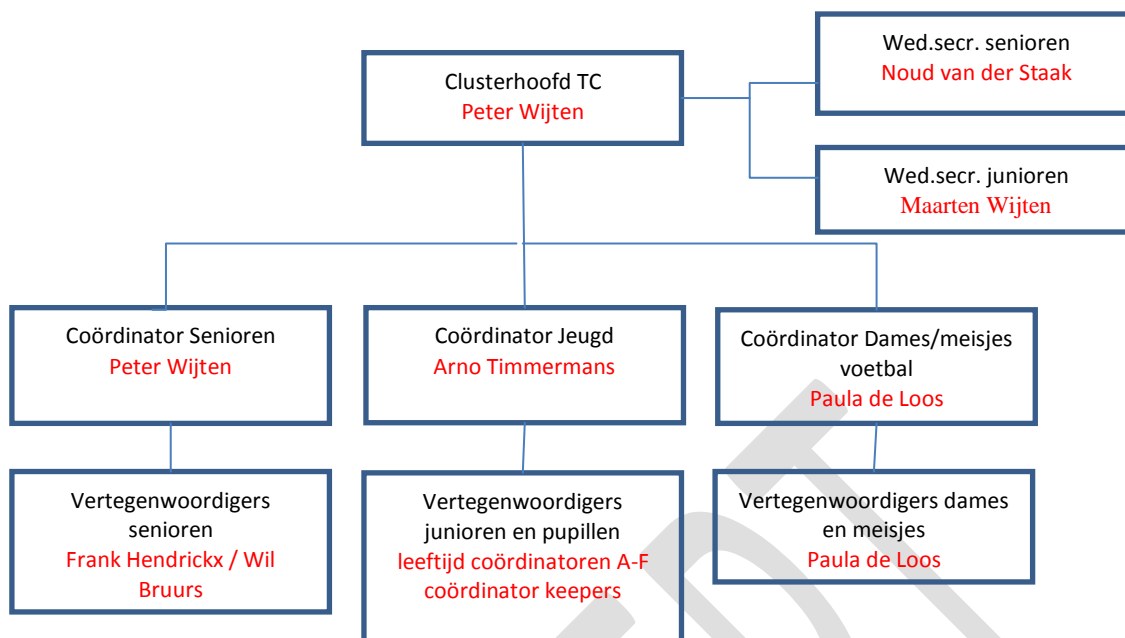
Dit beleidsplan is een plan waarin alle onderdelen en elementen, welke op het beleid van V.V. HILVARIA van toepassing zijn, omschreven staan. Dit beleidsplan is het raamwerk voor de gehele vereniging en zal als zodanig worden bewaakt op inhoud en uitvoering door het bestuur. Los hiervan wordt een technisch beleidsplan voor de senioren ontwikkeld. Bewaking daarvan vindt plaats door de technische commissie, na goedkeuring door het Bestuur en deze commissie bestaat uit: een voorzitter en de drie leden uit de eerste laag. (zie afbeelding 1)

Voor de jeugd bestaat reeds een technisch beleidsplan. Het is de bedoeling dat beide plannen qua uitvoering op elkaar gaan aansluiten en elkaar versterken.

---

<sup>1</sup> Op dit moment is Hilvaria bezig met het laten invullen van een actualisatieformulier door de leden. Doel hiervan is te komen tot een inventarisatie van werkzaamheden die leden op zich willen en kunnen nemen.

<sup>2</sup> Deze tekst is deels afkomstig van de website van VV Hilvaria = [www.hilvaria.nl](http://www.hilvaria.nl)



**Afbeelding 1: gewenste opzet van de Technisch Commissie (de in rood vermelde namen zijn per november 2013)**

Om een goede communicatie met het bestuur te waarborgen is er een clusterhoofd TC, die deze functie invult naast zijn bestuursfunctie.

Het clusterhoofd draagt o.a. zorg voor:

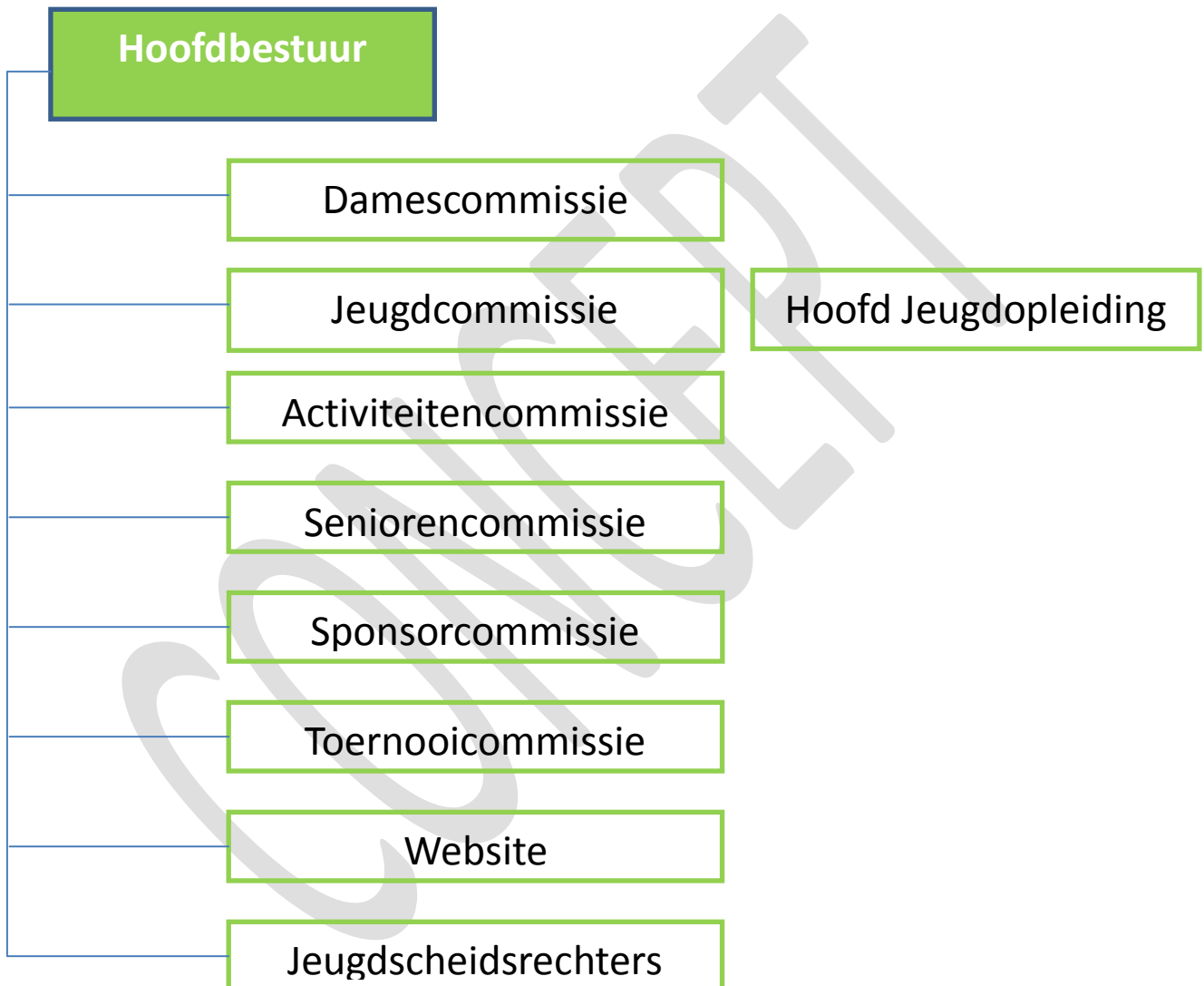
- ❖ Regelmatig overleg TC Jeugd – TC Senioren i.v.m. doorstroming jeugdspelers (vervroegd?) naar 1<sup>e</sup> elftal en indeling bij de senioren aan het einde van het seizoen;
- ❖ Meetrainen van jeugdspelers bij hogere leeftijdscategorie stimuleren (vanaf de D-pupillen);
- ❖ Gekwalificeerde trainers (hierin proberen te voorzien vanuit de vereniging met gemotiveerde ouders/spelers):



### 2.3. Organisatie:

Op dit moment wordt de organisatie als volgt vorm gegeven:

Er is een Hoofdbestuur en daaronder vallen verschillende commissies of bevoegdheden. Niet in alle gevallen worden commissies aangestuurd door een vertegenwoordiger van het hoofdbestuur. In afbeelding 1 zien de huidige samenstelling van het bestuurlijke gedeelte van Hilvaria.



#### Afbeelding 1: Huidige organisatie van VV Hilvaria

Om te komen tot een evenwichtiger bestuurlijke omgeving zou de indeling anders mogen zijn. Hiermee komt dan ook betere verdeling van de verantwoordelijkheden van de leden van het Hoofdbestuur en wordt het op termijn makkelijker om uitvoering te geven aan het beleidsplan. Dit is één van de stappen voor de uitvoering van dit beleidsplan; de organisatorische hervorming van de bestuurlijke omgeving bij Hilvaria.

**Opmerking :** Hoofd jeugdopleiding valt onder verantwoordelijkheid van de jeugdcommissie



## De visie van Hilvaria:

### 3.1. Verantwoording:

VV Hilvaria moet een vereniging zijn met een ambitie om haar jeugdselectieteams minimaal eerste klasse niveau te laten voetballen en het eerste elftal stabiel in de 3<sup>e</sup> klasse. Hier horen ook aanpassing aan de accommodatie bij (uitstraling!!) Onder andere de realisatie van minimaal één kunstgrasveld.

Het is wellicht daarom tijd voor een dynamischer beleid waarin de volgende elementen een dominante rol moeten spelen:

1. een ambitieuze vereniging, die doelen onderschrijft, bewaakt en zo nodig bijstelt, waaraan het bestuur sturing geeft middels een beleidsplan;
2. tot een besef komen dat ambitie investeringen vraagt (geld en mensen);
3. waarborging van continuïteit en stabiliteit, zodat al te veel sportieve schommelingen achterwege blijven;
4. bewustwording, dat er een direct verband ligt tussen een goede organisatie en een brede basis, wat leidt tot betere prestaties;
5. een duidelijk plan binnen de vereniging van hiërarchie, taakverdeling en rechten en plichten;
6. een transparant beleid omtrent (onkosten)vergoedingen (indien daartoe wordt overgegaan);
7. aanmoedigen van verdere professionalisering van de vereniging.

### 3.2. Visie voetbaltechnisch beleidsplan.

VV HILVARIA wil een herkenbaar beleid voeren waarin de “overall” visie breed gedragen wordt. Het ontwikkelen van een individuele sporter tot de top van zijn/haar eigen kunnen in een gedegen (jeugd)opleiding; dat moet leiden tot een voetballer in een voor hem/haar inspirerende voetbalomgeving met als uiteindelijk doel om hem/haar te ontwikkelen van een individuele speler naar een teamspeler.

Deze visie bestaat uit:

1. Duidelijk opleidingstraject voor de jeugd met daaraan gekoppelde gespecificeerde trainingen per leeftijdsgroep.
2. Herkenbaar en aanvallend, dominant en initiatiefrijk spel in voornamelijk 1-3-3-3 systeem met elftallen. Waarbij de 11e speler opgesteld staat afhankelijk van de kracht van het eigen team c.q. de tegenstanders, dus bijvoorbeeld de punt naar voor of naar achter.
3. Een pro-actieve en meevoetballende doelverdediger.
4. Flexibiliteit en creativiteit blijven mogelijk, doch het bovenstaande principe blijft primair.
5. Individueel belang gaat in principe voor teambelang **in de opleidingsfase** (resultaat ondergeschikt). Bij de pupillen (F en E) vooral, vanaf D moeten de spelers ook leren spelen in teamfuncties en teambelang zonder de ontwikkeling van de individuele kwaliteiten uit het oog te verliezen.

### 3.3. Doelstelling voetbaltechnisch beleidsplan.

De algemene doelstelling is om voorwaarden te scheppen voor iedere individuele speler zijn/haar top te laten bereiken.

De primaire hoofddoelstelling in het kader van het technisch beleid is:

1. elk individu zijn/haar top laten bereiken en de grenzen van zijn/haar kunnen op voetbalgebied laten ontdekken;

2. selectievoetballers/-teams in alle leeftijdscategorieën zo hoog mogelijk laten spelen;
3. 1e zondagteam ontwikkelen van een stabiel 4e klasse niveau naar een stabiel derde klasse niveau;
4. 2e zondagteam tot een stabiel reserve 1e klasse niveau ontwikkelen; het 2e team staat in dienst van het 1e team; het 3e selectieteam geldt voornamelijk als opvang van de overige
5. selectiespelers uit de A-jeugd, aangevuld met ervaren seniorenspelers;
6. De jeugdselecties handhaven, minimaal 1<sup>e</sup> klasse niveau;
7. Vrouwenvoetbal zodanig promoten dat selectievoetbal mogelijk wordt en blijft;
8. Voetbal spelen in een herkenbare, creatieve en aantrekkelijke vorm.

De secundair hiervan afgeleide doelstelling is:

Kwalitatief mindere voetballers op een zo aangename manier laten functioneren op recreatief niveau.

### 3.4 Uitgangspunten/uitwerkingen.

1. Een op niveau acterende kwalitatieve hoogwaardige (jeugd)opleiding voor alle eigen jeugdspelers;
2. De selectieteams bestaan zoveel mogelijk uit spelers uit de eigen opleiding;
3. In de opleiding (voor jongens en meisjes) gaat het individueel belang boven het teambelang,
4. zodat getalenteerde spelers kunnen worden doorgeschoven naar een hogere leeftijdscategorie;
5. Professionalisering van het kader rond de selectieteams;
6. De overeenkomsten/vergoedingen/opleidingsniveau van trainers van selectieteams zijn
7. gebaseerd op het niveau waarop wordt gespeeld;
8. Teams die vallen onder het selectievoetbal zijn: 1-2- A1-B1-C1-D1-D3-E1-E2-E3-F1- F3
9. Het selectievoetbal valt onder de verantwoordelijkheid van de vereniging en derhalve wordt het beleid vastgesteld door het HB (na advies TC)
10. De uitvoering van het beleid is in handen van de Technische Commissie en deze kan (on)gevraagd adviseren over gewenste ontwikkelingen en draagt zorg voor facilitering van alle zaken aangaande het selectievoetbal
11. Een geschikte accommodatie, waarvoor selectieteams de mogelijkheid bestaat minimaal 2x per week te trainen
12. Trainingen op een gras- en/of een kunstgrasveld
13. Iedere selectieteam heeft de beschikking over voldoende materialen (ballen, hesjes, hoedjes, EHBO-spullen, e.d.) en draagt daar zelf de verantwoordelijkheid voor.

Om deze uitgangspunten te kunnen verwezenlijken, zullen ze moeten uitgewerkt in:

1. Jeugdbeleids- en ontwikkelingsplan (POP's) in een doorgaande lijn
2. Opleidingsplan trainers (Voetbalacademie HILVARIA – KNVB)
3. Profielen trainers
4. Trainings- en coachingsdoelstellingen per leeftijdscategorie
5. Scholingsafspraken, o.a. kader-/leidersinstructie
6. Taakomschrijving Technische Commissie
7. Taakomschrijvingen coördinatoren
8. Kwaliteitsimpuls voor de medische verzorging
9. Scouting junioren/senioren (intern en extern) Contact houden met (jeugd)spelers die elders spelen, zodat ze binding houden met Hilvaria.
10. Keepersopleiding
11. Doorstroming/doorschuiven binnen de jeugd afdeling in trainingen c.q. wedstrijden na de winterstop
12. Doorstroming/doorschuiven jeugd – senioren

13. Sponsorbeleid (75% voor investeringen binnen de vereniging)/sponsor van de maand??
14. Nevenactiviteiten opzetten (bv. activiteiten van selectiespelers ter financiering van groepsactiviteiten)
15. 6 tot 8???? evenementen, waarvan 2 grote, ter financiering van het prestatievoetbal a.d.h.v. thema's
16. netwerken /PR
17. HILVARIA voetbalacademie

Een aantal van deze opgesomde zaken zijn al uitgewerkt en worden al binnen Hilvaria toegepast. De lijst moet dan ook worden gezien als een soort van checklist. Zaken die al afdoende zijn geregeld (maar in het kader van dit beleidsplan wellicht nog eens grondig moeten worden geëvalueerd) zijn bijvoorbeeld:

- het jeugdbeleidsplan;
- profielen trainers;
- taakomschrijvingen TC en coördinatoren;
- scouting en opleiding.

### **3.5 Het opleiden van jeugdvoetballers/sters.**

V.V. HILVARIA heeft voor de opleiding en begeleiding van jeugdspelers een eigen jeugdbeleidsplan. Vooralnog is er geen behoefte om in dit plan veranderingen aan te brengen. Wel dient er aandacht te worden besteed aan de overgang van junioren naar het seniorenvoetbal en de aansluiting van jeugdige talenten bij de selectieteams van het seniorenvoetbal.

### **3.6 Het begeleiden van senioren, junioren en pupillen.**

De taken en verantwoordelijkheden voor het begeleiden van jeugd en senioren in de voetbalvereniging dienen door het kader te worden uitgevoerd conform de afspraken zoals deze gelden bij de V.V. Hilvaria. In het uitvoeren van het technisch beleidsplan is het selectiekader het directe aanspreekpunt voor de coördinator. Trainers en leiders zijn als zodanig dus ook de medebewaker van het technisch proces binnen de selectie-elftallen van onze vereniging. Zij zullen op de hoogte moeten zijn van de overall visie en deze moeten uitdragen. Bij problemen op dit vlak informeren zij de technisch coördinator van de betreffende leeftijdsgroep.

#### 4. Wat moet er gebeuren:

Hilvaria staat voor een aantal uitdagingen de komende jaren. Met een beleidsplan voor de komende 5 jaar spreekt het bestuur de ambitie uit te willen bewerkstelligen een stabiele 4<sup>e</sup> derde klasse te zijn en te blijven, maar ook de blik naar de volgende klasse te willen richten.

Om dat te realiseren overweegt het bestuur om de organisatie zodanig (in overleg met de leden van de vereniging) te gaan organiseren dat er meer bestuurlijke duidelijkheid ontstaat en te zorgen dat er daar waar mogelijk ruimte is om “mee” te besturen. Dat kan door meer met commissies te werken. Het vergroot de betrokkenheid bij de vereniging, het maakt besturen op afstand mogelijk en het geeft de leden meer rechtstreeks invloed binnen de vereniging.

De eerste stap in deze richting is de nieuwe werkwijze van de TC, die al in het komende seizoen moet ingaan. De volgende stappen gaan we daarna via de weg van geleidelijkheid onderzoeken en opnieuw bespreekbaar maken.

De tweede stap is het komen tot een voetbaltechnisch beleid voor de senioren en te zorgen dat dit aansluit op het technisch beleidsplan jeugd en omgekeerd.

De derde stap is zo snel mogelijk te komen tot de realisatie van minimaal één kunstgrasveld. Dit is nodig om de ambities uit het beleidsplan te kunnen uitvoeren. Maar het is ook nodig om iedereen volwaardig te kunnen laten voetballen en trainen.

De vierde stap is een verdere ontwikkeling en uitwerking van het vrijwilligersbeleid.

## BIJLAGE I:

Stelling	Opmerkingen/inbreng tijdens discussie
<p><b>1.</b> Binnen onze vereniging moet plezier boven prestatie gaan</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plezier zorgt voor prestatie</li> <li>• Prestatie alleen is niet voldoende</li> <li>• Wat is plezier precies?</li> <li>• De begrippen kunnen niet zonder elkaar.</li> <li>• Lagere teams kunnen ook presteren</li> <li>• Wat is het verschil tussen plezier/prestatie; iedereen wil winnen</li> <li>• We moeten ruimte geven voor zowel plezier als prestatie</li> <li>• Beginnen bij de kleinsten</li> <li>• Hoe staat Hilvaria binnen onze gemeente?</li> </ul>
<p><b>2.</b> Als we toch voor prestatie gaan, dan alleen voor de selectieteams in elke klasse</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Is ambitieus en vraagt extra faciliteiten</li> <li>• Zorg voor mix van spelers en van kwaliteit en karakter</li> <li>• Stel competenties per leeftijdscategorie vast</li> <li>• Stuur op ontwikkeling in plaats van prestatie</li> <li>• Je moet een goed kader neerzetten; dus kwaliteit bij de trainers</li> <li>• Waar leg je de grens bij een slechte lichter</li> <li>• Wat krijg je als lid binnen de vereniging?</li> <li>• Selectieteams wel of niet méér faciliteiten geven</li> <li>• In elke leeftijdscategorie twee selectieteams</li> <li>• Betere doorstroming van A-jeugd naar senioren</li> <li>• Ook voor de lagere teams goede competities zoeken</li> </ul>
<p><b>3.</b> De huidige structuur van onze vereniging kan wel een poetsbeurt gebruiken</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voetbal moet de prioriteit zijn</li> <li>• We hebben meer ambitieuze mensen nodig en meer uitstraling</li> <li>• Structuur hoort bij ambitie</li> <li>• We hebben nu toch ook structuur; het ontbreekt alleen aan een goede uitvoering</li> <li>• Eerst een keuze maken en dan pas de structuur bepalen.</li> <li>• Vanaf de E-jeugd geen ouders meer als leider</li> </ul>
<p><b>4.</b> Iedere verandering moet/mag niet de cultuur van de vereniging aantasten</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cultuur bij Hilvaria is te vrijblijvend</li> <li>• Vrijwilligers staan hier voor zichzelf</li> <li>• Onvoldoende binding met de club</li> <li>• Cultuur bij Hilvaria is typisch voor Hilvarenbeek</li> <li>• Er moet een culturomslag komen voordat je hogerop kan</li> <li>• We moeten voetbal gaan uitstralen</li> </ul>

<p><b>5.</b> Als we veranderingen gaan doorvoeren, dan kan en wil ik daar iets in betekenen</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betekent verlies van vrijwilligers</li> <li>• Juiste man op de juiste plaats</li> <li>• Eigen ego aan de kant</li> <li>• Schept duidelijkheid</li> <li>• Verandering afstemmen op ambitie</li> <li>• Veranderingen moeten positief zijn</li> <li>• Vrijwilligers moeten gehoord worden</li> </ul>
<p><b>6.</b> Hilvarenbeek heeft als dorp recht op een voetbalclub die minimaal in de 4<sup>e</sup> klasse speelt</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4<sup>e</sup> klasse is niet echt hoog</li> <li>• Je bent afhankelijk van je lichter spelers</li> <li>• Is iedereen wel betrokken bij Hilvaria?</li> </ul>
<p><b>7.</b> Alle veranderingen binnen de club gaan ten koste van de sfeer..... en de motivatie van de vrijwilligers</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vrijwilligers moeten gehoord worden</li> <li>• Duidelijkheid is belangrijk</li> <li>• Motivatie hoeft niet altijd negatief te veranderen</li> <li>• Beslissingen om te veranderen moeten positief zijn</li> </ul>
<p><b>8.</b> Zoals de vereniging nu is georganiseerd, is de 4<sup>e</sup> klasse voor ons het hoogst haalbare</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je bent afhankelijk van je spelers</li> <li>• We moeten meer voetbal gaan uitstralen</li> <li>• Zonder cultuuromslag komen we niet hogerop</li> <li>• Het gaat om de individuele ontwikkeling van spelers, zet de goeie bij elkaar</li> </ul>
<p><b>9.</b> Willen we in de toekomst iets bereiken, dan is samenwerking met andere clubs noodzakelijk</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Misschien in incidentele zaken, zoals scheidsrechters, opleidingen, toernooien</li> <li>• Niet fuseren, maar wel overleggen en samenwerken</li> </ul>
<p><b>10.</b> Hilvaria heeft als vereniging onvoldoende uitstraling</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• We hebben een goede externe uitstraling o.a. met ons jeugdtoernooi</li> <li>• Goede uitstraling door onze tenues</li> <li>• Positieve uitstraling door bepaalde spelers</li> <li>• Uitstraling hangt samen met normen en waarden</li> <li>• Goede ontvangst scheidsrechter</li> <li>• Speeltoestellen op het terrein</li> <li>• Meer communicatie via o.a. Hilverbode</li> </ul>